

Первичная профсоюзная организация
МАДОУ детский сад 10
Общероссийского Профсоюза образования

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад
общеразвивающего вида №10 с
приоритетным осуществлением
деятельности по познавательному и
речевому направлению развития
воспитанников»
Заведующий _____ М.Г. Харисова
« 09 » _____ 2026 г.
М.П.

Председатель _____ И.Л. Россихина
« 09 » _____ 2026 г.

**Дополнительное соглашение № 2 к
коллективному договору
на 2025 - 2028г.г.**



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №10 с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному и речевому направлению развития воспитанников», в лице заведующего Харисовой Марии Геннадьевны, действующего на основании Устава (далее – работодатель), с одной стороны и Работники, интересы которых представляет председатель Первичной профсоюзной организации МАДОУ детский сад 10 Россихина И.Л., с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива, Протокол общего собрания от «07» июля 2026 г. № 3 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в раздел 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» Коллективного договора от 01.09.2025 г на 2025-2028 годы пункты следующего содержания:

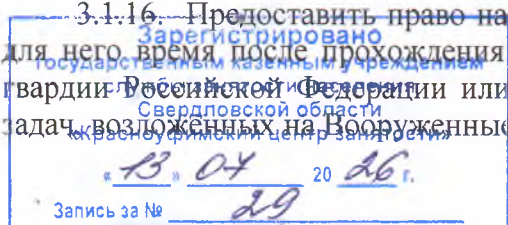
2.1.20. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между сторонами, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (ст. 351.7 ТК РФ). Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность).

2.1.21. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ) (ст. 264.1 ТК РФ).

2. Внести в раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора от 01.09.2025 г на 2025-2028 годы пункты следующего содержания:

3.1.15. Установить ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 115 ТК РФ).

3.1.16. Предоставить право на ежегодный оплачиваемый отпуск работнику в удобное для него время после прохождения им военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной



гвардии Российской Федерации в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ст. 351.7 ТК РФ).

3.1.17. Предоставить право на отпуск по желанию супругов военнослужащих одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы (ст.11 ФЗ РФ №76-ФЗ от 27.05.1998 «О статусе военнослужащего»).

3.1.18. Предоставлять ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, а также нуждающимися в длительном лечении, независимо от их количества (ст. 334 ТК РФ, раздел I приложения к постановлению Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»).

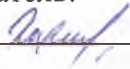
3.1.19. Создавать группы комбинированной направленности, если в дошкольной группе осуществляется совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья (п. 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 г. № 373 в ред. от 01.06.2026 г.)), в которых норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей составляет 25 часов в неделю.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствии с порядком, установленным законодательством РФ.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025-2028 годы.

Работодатель:

 / Заведующий МАДОУ детский сад 10
М.Г.Харисова